



Übung zur Einführung der Scrum Rollen

Begleitmaterial zur Podcast-Folge #30 „Das Scrum Team“

Einführung der Scrum Rollen

Um die Scrum Rollen erfolgreich einzuführen und zu leben, benötigen Teams **einen stabilen Rahmen**. Ist diese Voraussetzung geschaffen, hilft eine **Reflexionsphase nach wenigen Sprints**, die Rollen dem Kontext entsprechend auszugestalten und wiederkehrende „alte Muster“ auf Grundlage der gesammelten Erfahrung zu beseitigen.



Übung zur Einführung der Scrum Rollen

1. Brainstorming zur Frage

- „Wie haben wir die Scrum Rollen in den ersten Sprints gelebt?“

2. Die Intention der drei Rollen rekapitulieren

- Product Owner: „Die richtigen Dinge tun“
- Entwicklungsteam: „Die Dinge richtig tun“
- Scrum Master: „Besser werden“

3. Die Intention der drei Rollen reflektieren

- Was war bereits gut und hilfreich?
- Was müssen wir ändern, um die Intention hinter den Rollen ernsthafter zu verfolgen?
- Wie können wir die anderen Rollen unterstützen, um der Teamverantwortung gerecht zu werden?

Template zur Rollen-Reflexion

	Entwicklungsteam „Die Dinge richtig tun“	Product Owner „Die richtigen Dinge tun“	Scrum Master „Besser werden“
Was war bereits gut und hilfreich?			
Was müssen wir ändern, um die Rollen ernsthafter zu verfolgen?			
Wie können wir die anderen Rollen unterstützen?			