

Übungen zur Team- und Einzelreflexion der Scrum Werte

Begleitmaterial zur Podcast-Folge #46 „Die Scrum Werte“

1. Team-Reflexion der Scrum Werte

Um Scrum wirkungsvoll einzuführen und die richtige Basis für eine erfolgreiche Umsetzung zu schaffen, empfiehlt es sich, sich gemeinsam als Team im Rahmen einer Reflexion mit den Scrum Werten auseinanderzusetzen. Diese kann vor der Arbeit mit Scrum stattfinden. Es kann aber auch Sinn machen, eine Auseinandersetzung mit den Werten erst dann anzustoßen, wenn Teams in ihrer Zusammenarbeit ein wenig zur Ruhe gekommen sind. Die folgende Übung kann als Leitfaden genutzt werden, die Scrum Werte als Team innerhalb der Retrospektive zu reflektieren und auszugestalten.

Team-Reflexion

1) **Vorstellung der fünf Scrum Werte**

Anhand einer kurzen Erläuterung werden die fünf Scrum Werte der Gruppe näher gebracht.

2) **Identifikation der „Highs“ und „Lows“ des letzten Sprints**

In Teams à zwei Personen werde die „Highs“ und „Lows“ des letzten Sprints gesammelt.

3) **Sortierung und Vorstellung auf einer Timeline**

Nach der Sammlung erfolgt die Sortierung und Vorstellung der „Highs“ und „Lows“. Die Teilnehmer teilen ihre Ergebnisse auf einer gemeinsamen Zeitleiste.

4) **Reflexion der Scrum Werte**

Nach der Vorstellung der „Highs“ und „Lows“ gilt es, die Gruppe zum Reflektieren der Scrum Werte auf Basis des letzten Sprints anzuregen. Mit den Fragen „Welche Scrum Werte waren nicht präsent?“ und “Welche Scrum Werte waren bereits präsent?“ kann diese Reflexionsphase gestartet werden.

5) **Identifikation von Schwerpunkten für Maßnahmen**

Nach Abschluss der Reflexionsphase gilt es, gemeinsam Schwerpunkte für eine tiefere Betrachtung und die Ableitung zukünftiger Maßnahmen zu identifizieren.

2. Individuelle Reflexion der Scrum Werte

Um den Grundstein für eine erfolgreiche Umsetzung von Scrum zu legen ist es hilfreich, sich auch individuell mit den Scrum Werten auseinanderzusetzen. Wer als Scrum Master, Agile Coach oder moderne Führungskraft vorangehen möchte, findet in dieser Übung das passende Mittel, sich selbst zu hinterfragen und weiterzuentwickeln.

Fokus

Einordnung des Scrum Wertes „Fokus“

Stelle die vor, wie es wäre, wenn Du den Wert „Fokus“ überhaupt nicht leben würdest (0). Überlege im nächsten Schritt, wie es wäre, wenn Du den Wert Fokus in deiner Arbeit in Scrum vollkommen lebst (10). Bewerte anhand dieser Überlegungen deine tatsächliche Arbeitsweise auf einer Skala von 0 (überhaupt nicht vorhanden) bis 10 (absolut vorhanden) ein.



Folgende Fähigkeiten erachte ich bei mir bereits als vorhanden:

Notiere alle Fähigkeiten, die Du beim aktiven Leben des Wertes Fokus bereits als vorhanden erachtest.

Folgende Fähigkeiten erachte ich bei mir als verbesserungswürdig:

Notiere alle Fähigkeiten, die Du beim aktiven Leben des Wertes Fokus als verbesserungswürdig erachtest.

Welche Auswirkungen hätte diese Verbesserung?

Überlege Dir, welche Auswirkungen diese Verbesserungen für Dich oder Dein Umfeld mit sich bringen.

Offenheit

Einordnung des Scrum Wertes „Offenheit“

Stelle die vor, wie es wäre, wenn Du den Wert „Offenheit“ überhaupt nicht leben würdest (0). Überlege im nächsten Schritt, wie es wäre, wenn Du den Wert Offenheit in deiner Arbeit in Scrum vollkommen lebst (10). Bewerte anhand dieser Überlegungen deine tatsächliche Arbeitsweise auf einer Skala von 0 (überhaupt nicht vorhanden) bis 10 (absolut vorhanden) ein.



Folgende Fähigkeiten erachte ich bei mir bereits als vorhanden:

Notiere alle Fähigkeiten, die Du beim aktiven Leben des Wertes Offenheit bereits als vorhanden erachtest.

Folgende Fähigkeiten erachte ich bei mir als verbesserungswürdig:

Notiere alle Fähigkeiten, die Du beim aktiven Leben des Wertes Offenheit als verbesserungswürdig erachtest.

Welche Auswirkungen hätte diese Verbesserung?

Überlege Dir, welche Auswirkungen diese Verbesserungen für Dich oder Dein Umfeld mit sich bringen.

Commitment

Einordnung des Scrum Wertes „Commitment“

Stelle dir vor, wie es wäre, wenn Du den Wert „Commitment“ überhaupt nicht leben würdest (0). Überlege im nächsten Schritt, wie es wäre, wenn Du den Wert Commitment in deiner Arbeit in Scrum vollkommen lebst (10). Bewerte anhand dieser Überlegungen deine tatsächliche Arbeitsweise auf einer Skala von 0 (überhaupt nicht vorhanden) bis 10 (absolut vorhanden) ein.



Folgende Fähigkeiten erachte ich bei mir bereits als vorhanden:

Notiere alle Fähigkeiten, die Du beim aktiven Leben des Wertes Commitment bereits als vorhanden erachtest.

Folgende Fähigkeiten erachte ich bei mir als verbesserungswürdig:

Notiere alle Fähigkeiten, die Du beim aktiven Leben des Wertes Commitment als verbesserungswürdig erachtest.

Welche Auswirkungen hätte diese Verbesserung?

Überlege Dir, welche Auswirkungen diese Verbesserungen für Dich oder Dein Umfeld mit sich bringen.

Mut

Einordnung des Scrum Wertes „Mut“

Stelle die vor, wie es wäre, wenn Du den Wert „Mut“ überhaupt nicht leben würdest (0). Überlege im nächsten Schritt, wie es wäre, wenn Du den Wert Mut in deiner Arbeit in Scrum vollkommen lebst (10). Bewerte anhand dieser Überlegungen deine tatsächliche Arbeitsweise auf einer Skala von 0 (überhaupt nicht vorhanden) bis 10 (absolut vorhanden) ein.



Folgende Fähigkeiten erachte ich bei mir bereits als vorhanden:

Notiere alle Fähigkeiten, die Du beim aktiven Leben des Wertes Mut bereits als vorhanden erachtest.

Folgende Fähigkeiten erachte ich bei mir als verbesserungswürdig:

Notiere alle Fähigkeiten, die Du beim aktiven Leben des Wertes Mut als verbesserungswürdig erachtest.

Welche Auswirkungen hätte diese Verbesserung?

Überlege Dir, welche Auswirkungen diese Verbesserungen für Dich oder Dein Umfeld mit sich bringen.

Respekt

Einordnung des Scrum Wertes „Respekt“

Stelle die vor, wie es wäre, wenn Du den Wert „Respekt“ überhaupt nicht leben würdest (0). Überlege im nächsten Schritt, wie es wäre, wenn Du den Wert Respekt in deiner Arbeit in Scrum vollkommen lebst (10). Bewerte anhand dieser Überlegungen deine tatsächliche Arbeitsweise auf einer Skala von 0 (überhaupt nicht vorhanden) bis 10 (absolut vorhanden) ein.



Folgende Fähigkeiten erachte ich bei mir bereits als vorhanden:

Notiere alle Fähigkeiten, die Du beim aktiven Leben des Wertes Respekt bereits als vorhanden erachtest.

Folgende Fähigkeiten erachte ich bei mir als verbesserungswürdig:

Notiere alle Fähigkeiten, die Du beim aktiven Leben des Wertes Respekt als verbesserungswürdig erachtest.

Welche Auswirkungen hätte diese Verbesserung?

Überlege Dir, welche Auswirkungen diese Verbesserungen für Dich oder Dein Umfeld mit sich bringen.